

**Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne**



Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Demonstration af Motivations- og ledelsværktøjer for produktionsledere

Grindsted Landbrugsskole, 15. marts 2018, 10 deltagere

Undervisere: Lars A. H. Nielsen

Ved evalueringen fortalte flere produktionslederne at de tidligere havde arbejdet steder, hvor ejeren var perfektionist, og det havde givet nogle udfordringer. De syntes, at motivationsspillet var godt i forhold til at starte en dialog om hvad der drev en. De havde nogen erfaring med forbedringstavle, og var gode til at give hinanden sparring.

Indhold

08.00- 8.45:

Præsentation og forklaring af, at dette er noget vi har brugt i et projekt på 14 landbrug. Flip-over. Hvad skal der ske i dag.

- 1) Hvad er motivation – hvorfor er det vigtigt?
- 2) Præsentation af de 5 motivationsprofiler
- 3) Pause
- 4) Min egen motivationsprofil
- 5) Motivationsprofiler på en arbejdsplads
- 6) Vendespil
- 7) Beskriv en bedrift
- 8) Introduktion til forbedringstavle
- 9) Afhold tavlemøde med observation
- 10) Brush up på DMS Dyreregistrering

1) Forventningsafstemning på udbytte (Flip-over/tavle)

Hvad er motivation? Hvad har vi af forskellige teorier?

Eksempler:

- Udnytte ressourcer – motiverede medarbejdere er dygtigere og mere effektive

- Fastholdelse af medarbejdere – stabilitet i hverdagen
- Hvad koster det at skifte en medarbejder - at skifte medarbejdere er en omkostning 50-100.000
- Motivation og ansvarlighed følges ad og giver bedre resultater – hurtigere, effektivt og færre store fejl
- Arbejdspladsens image – sikkerhed i ansættelse

Præsentation af teori og de 5 forskellige motivationsprofiler (40 min). Teorien er baseret på Helle Hedegaard Heins bog Primadonnaledelse Når arbejdet er et kald.

Hvilken type er jeg (lederen), og hvad betydning har det?

Motivationstyper på min sidste arbejdsplads:

Hvilke medarbejdere er ansat – hvordan får jeg overblik?

Hvordan skal de forskellige typer motiveres og ledes

Hvad har du lært – Er der noget der er gået op for jer, når I har placeret disse typer?

”vendespil” (tag vendespil med) – Afprøv det i grupperne – Hvordan virker det-

Afrunding af motivation

Beskriv jeres gruppes bedrift

Roller:

Driftsleder, Ejer, en elev, 2 udenlandske medarbejdere (agerer som malkere), kalvepasser

Sæt motivationstyper på disse personer

Vælg en bedrift: I skal udvælge et indsatsområde:

Introduktion til Forbedringstavlen

Hvordan får du din strategi ført ud i stalden – tavlemøder er en måde at inddrage medarbejdere

Der skal nedbrydes nogle mål i nogle indsatsområder.

Vis eksempler på hvordan alle elementer bruges. Find evt. huer.

2 grupper: 5 er på og 5 er observatører.

Få dem til at skifte roller undervejs.

Start med Mål og indsatsområde

Brush-up på DMS

Evaluering